

	FORMATO										
	PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SST										
	Código: GH-FT-40					Versión: 1			Fecha: 07/10/2022		

Objetivo Estrategico SIG	Crear y mantener mecanismos de participacion y consulta con acceso a todos los trabajadores y contratistas de la entidad.
Fecha	3/1/2026



Objetivo SST	Cumplir con las actividades establecidas en el plan de trabajo para el 2026
--------------	---

Programado	Ejecutado
------------	-----------

ACTIVIDAD	RECURSO	RESPONSABLE	ENE		FEB		MARZ		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOST		SEPT		OCT		NOV		DIC		PLANEADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDAD	EFICAZ Si / No
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
ROLES/ RESPONSABILIDADES /AUTORIDAD																														
Rendicion de cuentas	Todos los tabajadores con responsabilidass en el SG SST herramientas virtuales	Profesional SST, responsable de areas, trabajaaoor									P																1	0	0%	
Comunicar los resultados de la rendicion 2025 a los trabajadores y COPASST y desarollar planes de accion	Todos los tabajadores con responsabilidass en el SG SST herramientas virtuales	Profesional SST, responsable de areas, trabajaaoor											P														1	0	0%	
REQUISITOS LEGALES																														
Indentificacion de requisitos legales. Actualizacion de la matriz de Requisitos legales y otra indole de SST. Revision en Julio Asesor Abogado ARL.	Profesional SST / ARL	Profesional SST	P	E			P				P				P				P				P				6	1	17%	
Evaluacion del Cumplimiento de los Requisitos legales	Profesional SST / ARL	Profesional SST													P										P		2	0	0%	
COMITES (Plan de Actividades COPASST)																														
Reuniones del COCOLAB	reuniones presenciales, virtuales, COCOLA	COCOLA	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	1	8%	
Reuniones del COPASST (2025 - 2027)	reuniones presenciales, virtuales, COPASST	Equipo SST	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	1	8%	
INSPECCIÓN COPASST DE INSTALACIONES Casa 1. / CASA 2. TODAS LAS AREAS. Ver Programa de Inspecciones Planeadas	COPASST (Bimensual)	Profesional SST, Recursos Fiscos				P			P				P				P				P				P		6	0	0%	
																											0	0	#¡DIV/0!	
DOCUMENTACION																														
Actualizacion del plan de trabajo anual	Profesional SST. /Equipo SST	Profesional SST. /Equipo SST	P	E																							1	1	100%	
Diseño de plan de Plan de capacitacion	Profesional SST. /Equipo SST	Profesional SST. /Equipo SST	P	E																							1	1	100%	
Diseño plan de trabajo con ARL	Profesional SST. ARL	Profesional SST / ARL	P	E																							1	1	100%	
Actualizacion de politica SST	Profesional SST. ARL	Profesional SST / ARL				P																					1	0	0%	
Revisión de Objetivos de la SST	Profesional SST. ARL	Profesional SST / ARL				P																					1	0	0%	
Revision del Contexto SST	Profesional SST.	Profesional SST / Equipo SST													P												1	0	0%	
Revision de Matriz de Comunicaciones, Participacion y Consulta	Profesional SST.	Profesional SST / Equipo SST							P																		1	0	0%	
Revision de Matriz dePartes interesadas	Profesional SST.	Profesional SST / Equipo SST													P												1	0	0%	
Revision de Matriz de Roles y Responsabilidades	Profesional SST / SIG /	Profesional SST / SIG						P																			1	0	0%	
Revision de matriz de riesgos SG SST	Profesional SST	Profesional SST / Equipo SST													P												1	0	0%	
PRESUPUESTO SST / CONTRATACION																														
Diseño de Estudios previos de EMO	Profesional SST /equipo SST	Profesional SST						P																			1	0	0%	
Diseño de Estudios previos de EPP	Profesional SST /equipo SST	Profesional SST						P																			1	0	0%	
																											0	0	#¡DIV/0!	
GESTIÓN DE RIESGOS																														
PELIGROS Y RIESGOS																														
1. Encuesta de Identificacion de peligros por todos los trabajadores y el COPASST. 2. Identificacion de peligros por el COPASST	COPASST / SST	Profesional SST, responsable de areas, trabajaaoor				P															P						2	0	0%	
Actualizacion de Matriz de peligros y riesgos teniendo en cuenta la indetificacion de peligros suministrada por Todos los trabajadores y COPASST	Profesional SST, responsable de areas, Todos los trabajadores /ARL	Profesional SST, responsable de areas, trabajaaoor						P															P				2	0	0%	
Seguimiento Reportes de actos y condiciones inseguras y (REPORTES DE INFRAESTRUCTURA)	Profesional SST, Recursos Fisicos, todos los trabajadores	Profesional SST, Recursos Fisicos, todos los trabajadores	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	0	0%	
Seguimineto a Indicadores, implementacion de controles. Actualizacion de la matriz de peligros.	Profesional SST	Profesional SST	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	0	0%	
Diseño de fichas de seguridad para manejo seguro de herramientas	Profesional SST	Profesional SST				P																					1	0	0%	
INVESTIGACION INCIDENTES																														
Investigacion de los accidentes Incidentes y Seguimiento al cierre de planes de accion Investigacion. Cuando se requiera	Profesional SST. / COPASST	Profesional SST. / COPASST				P		P		P		P		P		P		P		P		P		P			11	0	0%	
Seguimiento Indicadores, Investigacion de Incidentes y toma de controles, Actualizacion de la matriz de peligros. Cuando se requiera	Profesional SST.	Profesional SST.											P												P		2	0	0%	

[illegible]

Autoevaluación según 312 de 2019. Estandares mínimos. 2025. 1. Sistema de información laboral Min Trabajo, Fondo de Riesgos laborales. Según fecha de apertura de la aplicación del Min Trabajo 2. Autoevaluación y cargue a la página de la ARL	Profesional SST, ARL	Profesional SST					P																		P		2	0	0%	
Auditoría interna al sistema de gestión en SST.	Responsable SST, Profesional Especializado SIG, Profesional Especialiado SST	Profesional SST SIG														P											1	0	0%	
Auditoría externa al sistema de gestión en SST.	Responsable SST, Profesional Especializado SIG, Profesional Especialiado SST	Profesional SST, SIG																						P			1	0	0%	
Revisión por la Alta Dirección. por la alta dirección 2025 en cumplimiento de los criterios del Decreto 1072 de 2015 (incluye con la participación del COPASST)	Responsable SST, Director, Profesional Especializado SIG, Profesional Especialiado SST	Responsable SST Secretario Gral Director						P																			1	0	0%	
MEJORA																														
Seguimiento a las acciones preventivas correctivas y de mejora de inspecciones. Incidentes, AT, EL, Auditorías Externa / Interna	Profesional SST	responsable SST	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		P		12	1	8%	
																											199	8	4%	

Cargo	Nombre	Firma	CUMPLIMIENTO MENSUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL 2025
Profesional SST	Pamela Castaño Ochoa		TOTAL PROGRAMADAS	12	24	23	19	12	16	18	15	13	17	13	17	199
Representante del COPASST	Juan Camilo calderon		TOTAL EJECUTADAS	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Secretario General (Representante Alta Direccion)	Pedro Cepeda	Ver PDF firmado	% CUMPLIMIENTO DEL CRONOGRAMA MES	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%

ACTIVIDADES SEMESTRE 1
106
8
8%

4%

INDICADORES					SEMESTRE 1			SEMESTRE 2		
TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	METAS	METODO DE CALCULO	SEGUIMIENTO	Resultado	Cumplimiento	Observacion / Plande Accion	Resultado	Cumplimiento	Observacion
Proceso	Cumplimiento del Plan de trabajo anual en SST	100%	(Actividades ejecutadas / Total de actividades programados) x 100	Semestral	8%	-1125%		4%	-2288%	

